



MEDLEMSNYT *april 2023*

Medlemsblad for Vestfyns Lærerkreds, kreds 84.

Ny sammensætning af kredsstyrelsen

Søren Grell, Ebberup Skole skal i perioden 1.8.—31.12.2023 løse nye arbejdsopgaver på Ebberup Skole.

Han har derfor i samråd med kredsstyrelsen valgt at trække sig fra sin post som kredsstyrelsesmedlem.

Pladsen besættes fra 1.4.2023 af Louise Kragh Pedersen, Vissenbjerg Skole, der var 1. suppleant.

Kredsstyrelsen ønsker at sige tak til Søren for indsatsen og held og lykke fremover.

Kender du dine muligheder for at få hjælp ved sygdom?

Lærernes Pension tager hånd om dit helbred - Sådan skriver de på hjemmesiden, og vi får god feedback fra de medlemmer der gør brug af tilbuddet.

Uanset om du er ved at blive syg eller blevet syg, kan der være hjælp at hente hos LPpension.

Tilbuddet kan være relevant hvis:

- Du er rask, men har brug for at forebygge, så du forhåbentligt kan undgå at blive sygemeldt.
- Du er syg, men får stadig løn fra din arbejdsgiver og har brug for hjælp, så du måske undgår en opsigelse eller kan forkorte sygemeldingen.
- Du er syg og arbejder ikke længere. Så kan du søge om at få penge fra din LærerPension, og måske få hjælp til at forkorte sygemeldingen.

Læs mere her: lppension.dk/helbred

The screenshot shows a web browser window displaying the Lærernes Pension website. The page has a navigation bar with links for 'Om os', 'Aktuelt', 'Mød os', 'Kontakt os', and a 'Log på' button. Below the navigation is a search bar and a menu with options like 'Din pensionsordning', 'Selvbetjening', and 'Vores investeringer'. The main content area features a large image of a woman sitting in a chair reading a book, with a white dog lying on the floor next to her. A purple overlay box is positioned in the foreground, containing the text: 'Vi tager hånd om dit helbred. Uanset om du er ved at blive syg eller er blevet syg, så kan der være hjælp at hente hos os. Se dine muligheder'.

Opgaveoversigt - uden opgørelse af mødetid.

Med udbredt selvtilrettelæggelse er det ikke længere muligt at opgøre arbejdstid ud fra, hvor længe man tilbringer på skolen.

I stedet for opgøres arbejdstid som summen af de 4 kasser:

- Undervisning
- Forberedelse
- Øvrige Opgaver
- Lokalpuljen.

Når opgaveoversigten udleveres, får man som lærer/børnehaveklasseleder et overblik over, hvilke opgaver man skal løse i løbet af året. Der er hermed disponeret over samtlige 1680 timer, som er nettoårsnormen for en fuldtidsansat.

Skolelederne kan med accept fra Vestfyns Lærerkreds undlade at udarbejde skyggeskemaer, der kunstigt beskriver en ugentlig arbejdstid.

På opgaveoversigten kan man derfor på sidste linje fra august læse, at der er et større antal timer der er "ikke-disponeret". Det tal har ikke længere nogen reel betydning, men er en rest fra Lov 409-tiden, hvor arbejdstid blev opgjort som tilbragt tid på skolen i eller udenfor mødetid.

Kommer der ændringer i opgavesammensætningen skelnes der med A20 mellem mindre ændringer og større ændringer.

Mindre ændringer i opgaver udløser ikke ændringer i opgaveoversigten eller udfyldelse af bilag 1, men skal som udgangspunkt håndteres af den enkelte lærer. Er andre opgaver faldet bort, eller kan man løse en anden opgave på anden måde, og dermed spare tilsvarende tid?

Større ændringer beskrives af skoleleder i opgaveoversigten, hvis der er tale om undervisning. For andre opgavers vedkommende kan bilag 1 anvendes, hvor skoleleder beskriver ændringerne og konsekvensen af disse for læreren.

Denne arbejdsform kræver en omhyggelig planlægning af skoleåret, hvor man forsøger at tage højde for så mange forhold som muligt i planlægningsfasen.

Hvis en lærer pålægges en række mindre ændringer, der tilsammen udgør en større ændring, skal skoleleder fortsat tage stilling til, hvordan denne lærers arbejdstid håndteres. Man kan gå i dialog med læreren om omlægning eller bortfald af opgaver, anerkendelse af overtid ved skoleårets afslutning, eller evt. afspadsering indenfor samme skoleår.

Hvilke fordele er der ved at der fremover ikke udarbejdes et skyggeskema med tænkte mødetider?

Vi tydeliggør, at der ikke længere kan tales om at opgøre arbejdstid som mødetid.

Skolelederne kan registrere møder efter kl. 17 og dermed udløse ulempe tillæg, uden at systemet skaber kunstig overtid.

Man slipper som lærer for at følge med i, om man er i overtid eller evt. skylder tid. Der er ikke tale om reel overtid, hvis man afholder planlagte møder, som man ikke har

kunnet placere fra skoleårets start. Det kan f.eks. være forældremøder. Og da hele skoleåret er planlagt fra årets start, skylder man heller ikke timer i slutningen af skoleåret.

Ønsker man at arbejde efter faste mødetider hver uge for at undgå, at arbejdstiden overskrider 1680 nettotimer, kan man udarbejde sit eget skyggeskema og arbejde efter det.

Har man ikke tilstrækkeligt med tid til at løse de opgaver man har, skal man gå til sin leder i løbet af skoleåret og gøre opmærksom på dette.

Assensaftalen bygger bl.a. på tillid. Vi skal have tillid til, at skolelederne anerkender, at der kan være tale om overtid ved flere små eller enkelte store ændringer. Skolelederne skal have tillid til, at vi anvender den selvtilrettelagte tid hensigtsmæssigt.

Vestfyns Lærerkreds på Facebook

Vestfyns Lærerkreds kan nu findes på Facebook. Mange medlemmer har allerede været forbi og set den. Har du endnu ikke været forbi siden, opfordres du hermed til det.

Lokallønsforhandlinger

Vi forhandlede lokalløn med skolelederne d. 30.-31. marts. Generelt var der god og konstruktiv tilgang til forhandlingerne, og vi kunne afslutte 12 af 13 forhandlinger med en aftale. I et enkelt tilfælde måtte vi bede en skoleleder om at genoverveje situationen, da vi ikke syntes at der blev taget nok ansvar for at vedligeholde udmøntningen af lokalløn. Den aftale lukker vi forhåbentlig i løbet af april måned.

I procedureaftalen står om udmelding af resultaterne af forhandlingerne:

”Individuelle aftaler meddeles mundtligt til den enkelte medarbejder af lederen, samt skriftligt fra Løn & Personale. Der kan ved de enkelte forhandlinger aftales andre procedurer for meddelelse af aftaleresultaterne, herunder procedurer for meddelelse af afslag.”

11.4.2023 Kredsstyrelsen, Vestfyns Lærerkreds.

Vestfyns Lærerkreds

Danmarks Lærerforening, kreds 84.

Kredskontor:
Søndergade 1A,
5620 Glamsbjerg
tlf. 64721064
e-mail:

084@dlf.org

Hjemmeside:

www.vestfyns-laererkreds.dk

Kontorets åbningstider:

Mandag — Torsdag 9 - 15 (tlf. til 17)
Fredag 9 - 12 (tlf. til 14)

Kredsstyrelsen:

Kredsformand
Lars Hanghøj, Haarby Skole

Næstformand, sagsbehandler, kasserer
Karsten Jørgensen, Pilehaveskolen

Medlem af Kursus- og Pædagogisk Politisk forum.

Medlem af Arbejdsmiljøpolitisk forum.
Simon Gotthelf, Tallerupskolen