



MEDLEMSNYT *december2022*

Medlemsblad for Vestfyns Lærerkreds, kreds 84.

Faglig klub og medlemsarrangement

Karsten og jeg har i skrivende stund været på besøg i faglig klub på 9 skoler. Alle steder har vi oplevet engagerede lærere der, på trods af endnu et eftermiddagsmøde, har gået aktivt ind i snakken om inklusion, OK24 og A20. Pointerne fra møderne er nu ved at blive skrevet sammen og vil indgå i kredsens drøftelser med Assens Kommune hen over vinteren og foråret. De input vi har fået til overenskomstforhandlingerne i 2024, bliver skrevet sammen og indmeldt til overenskomstudvalget i Dlf centralt.

Det blev på generalforsamlingen 2020 vedtaget, at der fremover kun skal holdes generalforsamling hvert andet år. De år hvor der ikke holdes generalforsamling laves i stedet et medlemsarrangement. Det første af dem kommer til at løbe af stablen d. 30. marts 2023 og vil indeholde en kort status fra Karsten og jeg, efterfulgt af et indlæg fra Morten Refskov på en times tid. Morten er formand for overenskomstudvalget og vil derfor komme til at spille en vigtig og central rolle i OK24. Endelig vil vi slutte af med kollegialt samvær og spisning. Der vil komme en udførlig invitation ud via TR, men reserver allerede nu eftermiddagen i kalenderen.

Til slut vil jeg ønske alle en glædelig jul og et godt nytår.
Lars Hanghøj, Kredsformand



Medlemsarrangement

Torsdag d. 30. marts 2023 på Glamsbjergskolen

- Nyt fra kredsen
- Morten Refskov holder oplæg om OK 24 og Sammen om Skolen.
- Fællesspisning

Kredsstyrelsen

Ingen ferie i juleferien.

Når eleverne holder juleferie d. 21. december til den 2. januar, er der ikke tale om ferie for personalet i ferielovens eller ferieaftalens forstand. Man kan derfor ikke tale om sygdom som en feriehindrende begivenhed. Det kan man i uge 42 samt de sidste 20 hverdage af juli måned, hvor skolerne holder kollektivt ferielukket. Der er derfor ikke mulighed for, at man kan få erstatningsferie, hvis man bliver syg, hverken før eller i løbet af perioden. Som nyansat behøver man ikke spekulere på om man bliver trukket i løn for perioden. Det gør man ikke, da der ikke er tale om ferie.

Arbejdsdagene i perioden regnes for 0-dage, hvor man ikke skal møde på arbejdspladsen (medmindre det lokalt er aftalt at placere timer fra lokalpuljen her). Derfor gælder princippet om selvtilrettelæggelse. Vil du forberede dig på disse dage, sker det efter din egen vurdering.

Tjek din lønseddel – for din egen skyld

En del læreres forhold til den månedlige lønudbetaling består i at konstatere, at der nu er gået penge ind på kontoen, og det ligner det beløb jeg plejer at få, med nogle udsving.

Jeg vil dog anbefale, at man vænner sig til lige at tjekke lønsedlens indhold med jævne mellemrum, og især i august, hvor et nyt skoleår er startet. Her har man måske fået en ny opgave, eller man har fået flere eller færre undervisningstimer, end man havde i det forrige skoleår.

Hvis man går op eller ned i tid, er det også en rigtig god ide at tjekke sin lønseddel.

Hvis man får for lidt i løn, og det bliver opdaget, kan man få efterbetalt lønnen. Det sker jævnligt ved løntjek, som kredsene har holdt i efteråret i en del år efterhånden. Så får man en lønseddel på mange sider, hvor rettelserne opgøres måned for måned.

Man kan også komme i en situation, hvor man har fået for meget i løn. Her kan man komme ud for, at kommunen stiller krav om tilbagebetaling. Man kan også komme ud for, at de accepterer, at man har modtaget for meget i løn i såkaldt god tro, og derfor må beholde pengene.

Det er ikke nok, at man har været uvidende om, at man har modtaget for meget i løn, hvis man burde have opdaget, at man har fået for meget i løn. Et eksempel kunne være, at man havde været klasselærer i to klasser i et skoleår, og derfor fik 2* klasselærertillæg på to separate linjer i det skoleår. Hvis man i det efterfølgende skoleår kun er klasselærer i én klasse, men fortsat får to klasselærertillæg, på to separate linjer på lønsedlen, kan man argumentere for, at det burde læreren selv have opdaget.

Her spiller mange forhold ind i vurderingen: beløbets størrelse, er der tale om en enkel eller kompliceret regel, der er sket fejl efter, hvor klare og overskuelige var lønsedlerne, er fejlen sket på et tidspunkt, hvor der var store ændringer i lønsammensætningen, havde arbejdsgiver informeret korrekt og fyldestgørende om en eventuel ændring, er kravet om tilbagebetaling urimelig byrdefuld, er kravet forældet, har modtageren særlig indsigt (fx TR)? Det er således op til en vurdering fra sag til sag, om for meget udbetalt løn kan kræves tilbagebetalt eller anerkendes som modtaget i god tro. Kredsen rådgiver gerne, hvis det skal vurderes, om der kan hævdes god tro.

Det er rigtig ærgerligt at skulle tilbagebetale for meget modtaget løn efterfølgende. Også derfor bør man være opmærksom på sin lønseddel. Er man i tvivl, kan man altid spørge TR eller kredsene, om de vil tjekke lønsedlen for en.

Lokalløn

Den 6. december 2022 forhandlede Vestfyns Lærerkreds og Assens Kommune på et af flere møder en revision af den nuværende forhåndsftale, der efterhånden er mere end 12 år gammel.

Forhåndsftalen, som der er for nuværende, kan læses på kredsens hjemmeside: <https://www.vestfyns-laererkreds.dk/media/12985062/142010-forhaandsaftale.pdf>

Her finder man, hvilke lokallønslønaftaler, der er aftalt på forhånd, i modsætning til de individuelle lokallønsaftaler, der aftales løbende og årligt. Forhåndsftalen omhandler f.eks. Assens-tillæg, tillæg for fastholdelse/tiltrækning, klasselærertillæg mm.

Forhandlingerne foregår i en god og konstruktiv ånd. TR-gruppen er løbende blevet inddraget. Når aftalen er indgået, vil vi sammen med kommunen informere om indholdet.

I forbindelse med de årlige lokallønforhandlinger i foråret 2023 vil vi fra kredsens side indhente forslag fra medlemmerne til, hvilke funktioner, der kunne udløse lokallønstillæg.

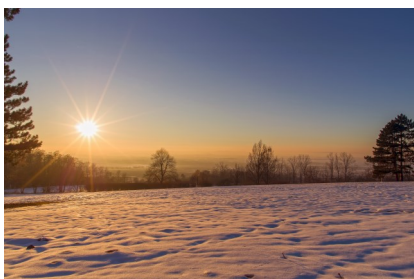
I øjeblikket er det f.eks. faglige vejledere, koordinatore, tovholdere, AMR, PLC-tovholdere og tovholdere+.

Hvis du varetager en sådan funktion, men ikke får tillæg for funktionen, vil vi gerne høre fra dig.

Vi vil også gerne via TR have forslag til eventuelle andre jobfunktioner, som kunne udløse tillæg. Vi har dog stadig en kollektiv lønstrategi, som vi vil holde fast i. Vi kan derfor ikke garantere, at vi vil forhandle løn til alle foreslåede funktioner.

Det skal nævnes, at grundløn, centrale tillæg og forhåndsftalen lægger beslag på langt den største del af lønsummen. De individuelt aftalte løntillæg vurderes til at udgøre højst 1 % heraf.

Karsten Jørgensen, sagsbehandler Vestfyns Lærerkreds



Kredsstyrelsen ønsker rigtig god jul og et godt nytår.

Vestfyns Lærerkreds

Danmarks Lærerforening, kreds 84.

Kredskontor:
Søndergade 1A,
5620 Glamsbjerg
tlf. 64721064
e-mail:

084@dlf.org

Hjemmeside:

www.vestfyns-laererkreds.dk

Kontorets åbningstider:

Mandag — Torsdag 9 - 15 (tlf. til 16)
Fredag 9 - 12 (tlf. til 14)

Kredsstyrelsen:

Kredsformand
Lars Hanghøj, Haarby Skole

Næstformand, sagsbehandler, kasserer
Karsten Jørgensen, Pilehaveskolen

Medlem af Kursus- og Pædagogisk Politisk forum.
Søren Grell, Ebberup Skole.

Medlem af Arbejdsmiljøpolitisk forum.
Simon Gotthelf, Tallerupskolen

