



MEDLEMSNYT

februar 2022

Medlemsblad for Vestfyns Lærerkreds, kreds 84.

Ny kredsformand og kredsstyrelse.

Pr. 1. april 2022 tiltræder Lars Hanghøj som ny kredsformand for Vestfyns Lærerkreds. Det blev endelig besluttet på generalforsamlingen, afholdt d. 2.3.2022.

Karsten Jørgensen blev genvalgt som næstformand.

Kredsstyrelsen består derudover af Simon Gotthelf og Søren Grell.

Førstesuppleant er Louise Kragh Pedersen, andensuppleant er Kåre Holbæk .

Orla Andersen og Gitte Rasmussen modtog genvalg som foreningens kritiske revisorer.

Og med Mette Kramper og Mogens Olsen som hhv. 1. og 2. suppleant.

Således er bemanningen for perioden frem til 1. april 2024 faldet på plads.

Den nye formand



Tak for valget – eller rettere tak for udpegningen. Det kom jo til at gå sådan, at der ikke var modkandidater til formandsposten og derfor heller ikke nogen valghandling. Jeg fik derfor heller ikke mulighed for at holde den valgtale, hvor jeg præsenterede mine holdninger til det faglige arbejde i Vestfyns Lærerkreds. Det vil prøve at råde bod på her.

Overordnet gælder det for alle faglige organisationer at sikre, at medlemmerne har de bedst opnåelige arbejdsvilkår, inden for de aftaler og overenskomster, der sætter rammen for vores arbejdsliv. Vi er med andre ord en interesseorganisation der er sat i verden for ”kun” at fremme lærernes interesser.

Samarbejde er, efter min overbevisning, den bedste taktik i forhold til netop at fremme lærernes interesser. Det lange, seje træk, hvor vi vedholdende argumenterer for de forhold, der kan forbedre og sikre lærernes arbejdsvilkår, er det, der over tid giver det bedste resultat — også selvom det kræver tålmodighed og ofte mange møder. Jeg er dog også klar til at forlade forhandlinger, hvis udsigten til et ordentligt resultat ikke er tilstede.

En af de ting, der opleves som et pres på de enkelte skole og i de enkelte klasser, er de elever, der udfordrer. Hele diskussionen om hvor mange og hvilke elever, der inkluderes i normalundervisningen, påvirker det psykiske arbejdsmiljø. Karsten og jeg planlægger at kom-

me rundt på samtlige skoler i løbet af efteråret og vinteren, hvor netop inklusion og det psykiske arbejdsmiljø vil være på dagsordenen. Der vil også være mulighed for at få en snak om, hvad I kan bruge Karsten og mig til i forhold til individuel rådgivning.

Her midt i skoleårets planlægning er der naturligvis fokus på de opgaveoversigter og skemaer, der danner rammen for den enkeltes arbejde i det kommende skoleår.

Det lykkedes ikke i år at få tid på opgaver mindre end 60 timer, men vi kæmper fortsat for at det kan ske inden næste års planlægning. Især at klasselærerfunktionen ikke optræder på opgaveoversigten med tid på, virker mærkeligt. Det burde den - også selvom den er delt mellem flere lærere.

På kredskontoret vil der i de kommende måneder ske nogle ændringer i forhold til åbnings- tid og kontakt. Pia er gået ned i tid, hvilket gør at kontoret i perioder af dagen kan være ubemandet. Når ændringerne er helt på plads vil de fremgå af Kredsens hjemmeside. Generelt vil det sige, at personligt fremmøde fremover vil være mere aftalebaseret end hidtil.

Lars Hanghøj, Kredsformand

Arbejdstid

Assensaftalen vil næste skoleår fortsætte uændret i forhold til indeværende år. Ved indgåelsen af Assensaftalen blev der givet tilsagn om, at tid på opgaver under 60 timer i opgaveoversigten skulle indgå i evalueringen i efteråret 2021. I efteråret var Simone De Lemos tiltrådt som afdelingsleder og del af forhandlingsudvalget i stedet for Esben Krægpøth, der var gået på pension. Selvom der var gennemgående personer i forhandlingsudvalget, følte arbejdsgiversiden sig ikke forpligtede på de tilsagn, der var givet. Der blev ikke mulighed for ved evalueringen at tage reelt stilling til, om det kunne være hensigtsmæssigt, at sætte tid på opgaver under 60 timer. Det er vi selvsagt ikke tilfredse med.

Parterne arbejder med et papir med spørgsmål/svar om arbejdstid efter A20/Assensaftalen. Vi er enige om, at papirets formuleringer er gældende, indtil en af parterne eventuelt ønsker at ændre dem. I så fald tager parterne direkte kontakt med hinanden. Vi har generelt et godt samarbejde med kommunen om fortolkningen af Assensaftalen. Det er vigtigt, da alting ikke kan nedfældes i en aftale.

Nye undervisningstilbud i Assens Kommune.

I forbindelse med situationen omkring Ukraine er der taget stilling til undervisning i DSA generelt. Der oprettes nu modtageklasser på 4 skoler i kommunen. Her skal gå både elever fra Ukraine og elever fra udlandet med ret til basisundervisning. Vi er meget tilfredse med, at Assens Kommune tager endnu et skridt i den rigtige retning i forhold til undervisning i dansk som andetsprog.

På Tallerupskolen oprettes et undervisningstilbud for autister. Indtil i år har Odense Kommune varetaget denne undervisning på Lumby Skole, Pårup Skole og Enghaveskolen. Denne

mulighed eksisterer ikke længere. Derfor oprettes tilbuddet på Tallerupskolen, i første omgang med 5 elever pr. 1.8.2022. Planen er at tilbuddet om 3 år skal rumme 15 elever.

Begge tilbud beskrevet herover behandles politisk og skal efter planen endeligt godkendes på byrådsmødet d. 25. maj 2022.

Lokalløn.

I august 2021 udløb tidsbegrænsede tillæg for 450.000 kr. årligt i 00-niveau. Det svarede til ca. 670.000 kr. i niveau august 2021. Dem var vi enige med modparten om at samle op ved lokallønsforhandlingerne i foråret 2022.

Vi startede med at forhandle forhåndsftalen med Simone De Lemos. Den var sidst revideret i 2010 og var forældet på en række punkter.

Vores 1. prioritet var at forhøje Assenstillægget. Det ville modparten ikke være med til. Vi fremsendte herefter forslag om, at midlerne skulle udmøntes som et tillæg til alle lærere for deltagelse i PLF-projektet (2.000 kr.) og som tovholder og tovholder +(3.000 kr.) Det blev også afvist.

Skolelederne fremsendte forslag om tillæg for funktioner samt tillæg for tovholder og tovholder+. (3.000 kr).

Det blev den bane vi kom til at spille på. I bund og grund er signalet fra skolelederne, at særlige funktioner anerkendes med tillæg, mens lærere, der underviser og ikke har særlige funktioner, nedprioriteres. Det er ikke vores indgangsvinkel.

Vi foreslog derfor at bruge en del af lokallønsmidlerne på at ændre tillægget for fastholdelse/tiltrækning fra et løntrin til et kronetillæg. Dog ikke for tjenestemænd og lærere i den lukkede gruppe.

Det vil betyde, at man som nyuddannet med lav anciennitet får et højere tillæg fra start, da løntrinene gradvist bliver mere og mere værd, jo højere man kommer op.

På nuværende tidspunkt afventer vi en tilbagemelding fra Assens Kommune om dette.

Ny Barselslov.

Den 3. marts 2022 vedtog folketinget en ny barselslov. Den er gældende for fødsler fra og med 2. august 2022. Herefter er 2 + 9 uger øremærkede til hver af forældrene. Herudover er der 13 ugers barsel til hver forælder, som kan overdrages til den anden forælder. Udnyttes de øremærkede uger ikke, bortfalder de, dog med undtagelser, hvis man er selvstændig eller studerende.

De to uger skal afholdes i forbindelse med fødslen. De 9 ugers øremærkede barsel skal afholdes senest 1 år efter fødslen.

Samspillet med de gennem overenskomst aftalte forbedrede vilkår er endnu ikke på plads.

Der er bl.a. forhold omkring lønret, som er under afklaring i forhold til den nye lov.

Vi kan derfor ikke på nuværende tidspunkt svare på alle spørgsmål.

Skulle man have termin tæt på den 2. august, kan man blive nødt til at ændre sin udmelding om planlagt orlov til arbejdsgiver, hvis man går over tiden og føder den 2. august eller senere. Kredsen hjælper i så fald gerne med en plan tilrettet de nye regler.

Der er fortsat mulighed for udskydelse af orlov samt forlængelse.

Vedr. udskydelse ændres reglerne, så man fremover har en retsbaseret adgang til at udskyde 5 ugers orlov til begge forældre, mod i dag 8-13 ugers orlov til én af forældrene.

Vedr. forlængelse ændres reglerne, så det ikke længere er muligt at strække dagpengeudbetalingen over flere uger ved forlængelse. Det får negativ indflydelse på optjening af ferie med løn. Dette er beskæftigelsesministeriet blevet gjort opmærksom på. Det skal afklares.

Selvom der ikke er længe til den 2. august, især ikke i sammenhæng med terminer og barsel, er der således fortsat en lang række uafklarede spørgsmål.

Når der er nyt, vil vi informere om dette i Medlemsnyt igen.

Løntjek

I februar 2022 har Vestfyns Lærerkreds gennemgået samtlige lærere i Assens Kommunes faste løntillæg. Det har betydet, at enkelte lærere har fået udbetalt løntillæg med tilbagevirkende kraft. En lærer fik f.eks. udbetalt Assens-tillæg, der var forsvundet fra lønsedlen fra august 2021.

Hvis man bliver fastansat, har Vestfyns Lærerkreds forhandlet et tillæg for fastholdelse/tiltrækning på 1 løntrin til anordningsmæssigt uddannede. Hvis man starter som vikar og efterfølgende fastansættes, skal man være opmærksom på at få dette tillæg. Det sker jævnligt, at vi opdager, at det ikke er sket.

I dette løntjek har vi kun set på faste tillæg. Alle opfordres fortsat til at være opmærksomme på undervisningstillæg over 750 timer, ulempe- og weekend-tillæg, lejrskoletillæg og udbetaling af godtgørelse for vikartimer efter Assensaftalen.

Tillæg for planlagt undervisning ud over 750 timer udbetales løbende. Det vil sige månedsvis. For yderligere pålagt undervisning gælder, at et eventuelt tillæg udbetales ved skoleårets afslutning.

Hvis man har undervist mindre end planlagt fra skoleårets start, kan man ikke risikere at skulle tilbagebetale undervisningstillæg, da den opgaveoversigt man får udleveret ved skoleårets start, er et løntilsagn.

Hvis du er i tvivl, om du får den korrekte løn udbetalt, vil vi opfordre dig til at henvende dig til din Tillidsrepræsentant eller til kredsen. Vi tjekker gerne dine lønsedler.

Kontingentopkrævning

Fra 1. april er vi overgået til kvartalsvis opkrævning. Hvis du undrer dig over, at opkrævningen er større end sædvanligt, skyldes det, at der nu er betalt for april-juni ad én gang. Dette sparer kredsen for ca. 15.000 kr. pr. år. Det er medvirkende til, at generalforsamlingen kunne vedtage at holde kontingentet uændret fra 2021 til 2022. Vi har tidligere skrevet om dette i februar-nummeret af Medlemsnyt. Næste opkrævning vil falde i slutningen af juni for juli-september.

Kredsens åbningstider

Kredsen holder fortsat åbent 9-15 på hverdage, dog 9-12 på fredage. Vi kan dog ikke længere garantere, at kontoret er bemandet i alle timer ved møder ud af huset. Derfor vil vi opfordre til, at man altid ringer og forhører sig, inden man har et ærinde på kontoret, så man ikke går forgæves. Vi er til rådighed pr. mail eller telefon, udover åbningstiderne. Kan vi ikke lige tage telefonen, når du ringer, vil vi opfordre til, at du skriver os en mail. Så vender vi tilbage snarest muligt.

20.04.2022 Karsten Jørgensen, sagsbehandler, Vestfyns Lærerkreds.

Vestfyns Lærerkreds

Danmarks Lærerforening, kreds 84.

Kredskontor:
Søndergade 1A,
5620 Glamsbjerg
tlf. 64721064

e-mail:

084@dlf.org

Hjemmeside:

www.vestfyns-laererkreds.dk

Kontorets åbningstider:

Mandag — Torsdag 9 - 15 (tlf. til 16)
Fredag 9 - 12 (tlf. til 14)

Kredsstyrelsen:

Kredsformand
Lars Hanghøj, Haarby Skole

Næstformand, sagsbehandler, kasserer
Karsten Jørgensen, Pilehaveskolen

Medlem af Kursus- og Pædagogisk Politisk forum.
Søren Grell, Ebberup Skole.

Medlem af Arbejdsmiljøpolitisk forum.
Simon Gotthelf, Tallerupskolen