



MEDLEMSNYT

juni 2021

Medlemsblad for Vestfyns Lærerkreds, kreds 84.

Lov 409 er DØD!

Hvor **HAR** jeg set frem til at kunne skrive denne overskrift.

Efter 7 lange år med Lov 409 afskaffes den pr. 31 juli 2021. Endelig er det gået den rigtige vej i forhold til at få et helt andet syn på styring ind i den danske folkeskole. Økonomerne i Finansministeriet så New Public Management som den eneste rigtige måde at styre bl.a. Folkeskolen på. Sjældent har nogen taget mere fejl!

Skal man have succes med et projekt, er det altid en god idé at lytte til – og samarbejde med dem som reelt arbejder med området. Listen over fejlslagne projekter, som de professionelle i Folkeskolen – lærerne – i årevis har argumenteret for ikke var kvalitetsfremmende, er lang.

Læringsmålstyret undervisning – den er død! Elektronik i stedet for den professionelle samtale med forældrene (læs elevplaner i alt for mange fag) er sat på pause og forventes ændret. Folkeskolereformen har fejlet på så mange punkter, at mange elementer nu er sat på pause, og skolerne har fået frihed til bl.a. at afkorte skoledagene ved at konvertere den understøttende undervisning til 2-lærertimer.

De nationale tests har fejlet i den grad, og sættes på pause. De kommunale kvalitetsrapporter sættes ligeledes på pause.

Så efter 7 "onde år" håber vi nu på, at de gode år stille og roligt vender tilbage. Den centrale arbejdstidsaftale A20 og vores lokale Assensaftale er i hvert fald skabt med en helt anden styringsfilosofi end Lov 409 – nemlig samarbejde på alle niveauer.

Der er virkelig blevet arbejdet hårdt på skolerne med at udmønte det nye samarbejdsspor i skoleplaner, hvor samarbejde, tillid, gennemsigtighed og lærerens selvtilrettelæggelse er i centrum. Al start er svær, så der vil helt klart være områder, hvor vi i løbet af året oplever, at det kunne være planlagt bedre. De erfaringer må vi så tage med, så planlægningen af næste skoleår kan rette op på det.

Kreds og Kommune er i fuld gang med at planlægge det kommunale samarbejdsspor, som for alvor træder i kraft pr. 1. august. Det er allerede aftalt, at vi i fællesskab indkalder alle ledelser og tillidsrepræsentanter til et fælles erfaringsopsamlingsmøde sidst i august, hvor vi prøver at samle op på erfaringerne fra forårets planlægning. Herefter går arbejdet med den kommunale redegørelse i gang.

Denne redegørelse skal fremover danne grundlag for det arbejde der udføres på skoleniveau, så der skabes en sammenhæng mellem de 2 niveauer. Det er derfor slut med, at Assens Kommune "pludselig" melder et nyt projekt ud i forbindelse med starten af et skoleår, uden at det er tænkt ind i planlægningen og uden at lærerne er ordentlig orienteret. Det bliver godt! Jeg tror de fleste kan huske, at kommunale projekter har haft en tendens til at

dukke op med meget kort varsel - og uden sammenhæng til lærerens øvrige arbejde.

Sidst i november er det aftalt, at kreds og kommune skal evaluere vores lokalaftale. Det er absolut ingen hemmelighed, at vi fra kredsens side gerne ser, at der bliver sat tid på lærerens øvrige opgaver i større omfang end det pt. er tilfældet. Derfor har vi allerede aftalt, at det er et af de områder, der skal evalueres på.

Forårets planlægning har i den grad udstillet behovet for at få tid på øvrige opgaver. Den centrale arbejdstidsaftale siger, at unødigt tidstælleri skal undgås. Det er vi fra kredsens side helt enige i. Men... hvordan undgår man unødigt tidstælleri. Erfaringerne fra planlægningen viser netop, at når der kun kommer tid på opgaver over 60 timer, vil det føre til unødigt tidstælleri.

Det er helt forståeligt! Hvis jeg f.eks. fik x antal opgaver, som til sammen er estimeret til 200 timer, ville jeg da lave min egen optælling for at sikre, at ledelsens vurdering af opgavens omfang er korrekt. Et typisk eksempel er klasselæreropgaven. Før Lov 409 var der en fælles forståelse af, at omfanget af en klasselæreropgave svarede til 75 timer pr. skoleår. Nu vil mange skoleledelser ikke sætte tid på klasselæreropgaven. Det kan kun betyde én ting. Så er opgaven vurderet til at være under 60 timer – altså en reel nedvurdering af opgaven i forhold til tidligere. Så er det helt forståeligt, hvis det får lærerne til at tælle på forbrugt arbejdstid på opgaven.

I den forbindelse er det vigtigt at gøre opmærksom på A20's § 9, som bestemmer, hvad man gør, hvis en opgave bliver mere omfangsrig i løbet af skoleåret end forudset. Tag en snak med din lokale tillidsrepræsentant, hvis du synes, at det er ved at ske med en af dine opgaver.

I Vestfyns Lærerkreds har vi en tro på, at megen af dette tælleri og kontrol kan undgås helt, hvis man på skolen får skabt et fælles billede af opgavernes omfang. Det gøres bedst ved at der i fællesskab sættes tid på opgaverne i forbindelse med forårets planlægning af det kommende skoleår.

Personalesituationen

Jeg vil også lige runde personalesituationen. Gummerup Skole måtte desværre kaste håndklædet i ringen, og opgive at drive skolen videre. Alle lærere på skolen er dog blevet tilbudt overflytning til andre skoler. Ud over Gummerup Skole er der sket en enkelt tvunget overflytning af en lærer fra en skole. Vi slap heldigvis for uønsket afsked af lærere i dette forår. Vi kan dog igen konstatere, at "is i maven" er en god ting. Der er i øjeblikket fuld gang i ansættelser rundt om på skolerne, så tvungen overflytning kunne – igen – have været undgået.

God sommer

Et fuldstændigt vanvittigt skoleår er nu tæt på sin afslutning. Historisk set tror jeg aldrig, at der nogensinde er sket så mange omvæltninger i løbet af bare ét skoleår. Corona med op- og nedlukninger med krav om ekstrem fleksibilitet fra lærernes side. Skift i styringsfilosofien – ud med Lov 409 – ind med samarbejde.

Jeg synes altid, at sommerferien er velfortjent, men specielt i år vil jeg ønske alle en YDERST VELFORTJENT sommerferie. Vi ses til en helt ny verden uden Lov 409 til august.

22.06.2021 John Rasmussen Kredsformand

Lokalløn

D. 31.7.2021 ophører en lang række kollektivt aftalte lokallønsaftaler. Det drejer sig typisk om beløb på 150-300 kr. pr. måned. Aftalerne blev indgået som tidsbegrænsede efter arbejdsgivers ønske.

Senest i foråret 2022 afholder vi næste forhandling af lokallønsmidlerne. Her vil vi samle op på de ophørte tillæg.

Afholdelse af ferie i juli 2021

I juli 2021 er skolerne i Assens Kommune kollektivt ferielukket på de sidste 20 hverdage. Dermed afholdes de sidste 20 af 25 feriedage i ferieåret 1.9.2020 – 31.12.2021. De første 5 feriedage blev afholdt i efterårsferien i oktober 2020.

Opsparingen af ferie med løn sker efter reglerne om samtidighedsferie.

Hvis man har været ansat i hele perioden fra 1.9.2020 vil man afholde hele ferien med løn. Man afholder hermed delvist betalt ferie på forskud, da man først har optjent retten til ferie med løn for alle 20 feriedage til udgangen af august 2021.

Man har som fuldtidsbeskæftiget optjent 15,42 timers ferie med løn for hver hele måneds beskæftigelse siden 1.9.2020. Hvis man er blevet ansat senere end denne dato, vil man ikke have optjent ret til ferie med løn i alle 20 feriedage.

I så fald skal man først afholde ferie med feriepenge fra en eventuel tidligere ansættelse i ferieåret.

Har man modtaget arbejdsløshedsdagpenge, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, kontantydelse, efterløn, fleksydelse, ledighedsydelse, ressourceforløbsydelse, integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp i ferieåret/ferieafholdelsesperioden, og ikke været ansat på fuld tid hos arbejdsgiveren i hele ferieåret/ferieafholdelsesperioden, kan udbetaling af ferie med løn eller feriegodtgørelse kun ske efter FerieKontos forudgående godkendelse.

Kontakt i så fald Feriekonto her: [Få feriepenge udbetalt \(borger.dk\)](#)

Er du ansat d. 1.5.2021 eller senere, er du fortsat i prøvetid. Hermed vil du ikke være omfattet af forskudsferie og vil derfor først få udbetalt optjent ferie med løn i månederne juli og august med lønudbetalingen for disse måneder.

Hvis ansættelsen i Assens Kommune ophører d. 31.7.2021, vil den ikke-optjente løn under ferie (15,42 t. ved ansættelse i hele ferieåret) blive modregnet i den sidste lønudbetaling.

Hvis du er blevet ansat i Assens Kommune senere end 1.9.2021 anbefaler vi, at du kontakter kredsen, for at få personlig rådgivning i forhold til lige netop din situation.

Sygdom før eller under ferien.

Er man syg ved feriens påbegyndelse, har man ret til erstatningsferie. Man skal sygemelde sig efter skolens udmeldte procedure på 1. feriedag og senest ved normal arbejdstids begyndelse. Se evt. mere [her](#).

Melder man sig syg i løbet af ferien gælder andre regler. Her har man ikke ret til erstatningsferie for de første 5 sygedage i ferien, (inkl. feriedagene i oktober 2020). Man skal som hovedregel melde sig syg og sørge for at få dokumentation i form af lægeattest. Se evt. kredsens [hjemmeside](#) for grundigere gennemgang.

22.06.2021 Karsten Jørgensen, sagsbehandler.

GOD FERIE



Har du brug for at kontakte kredsens i ferien: se [her](#)

Vestfyns Lærerkreds

Danmarks Lærerforening, kreds 84.

Kredskontor:
Søndergade 1A,
5620 Glamsbjerg
tlf. 64721064

e-mail:

084@dlf.org

Hjemmeside:

www.vestfyns-laererkreds.dk

Kontorets åbningstider:

Mandag — Torsdag 9 - 15 (tlf. til 17)
Fredag 9 - 12 (tlf. til 14)

Kredsstyrelsen:

Kredsformand
John Rasmussen, Vissenbjerg Skole

Næstformand, sagsbehandler, kasserer
Karsten Jørgensen, Pilehaveskolen

Medlem af Kursus- og Pædagogisk Politisk forum.

Anette Kristensen, Aarupskolen

Medlem af Arbejdsmiljøpolitisk forum.
Simon Gotthelf, Tallerupskolen